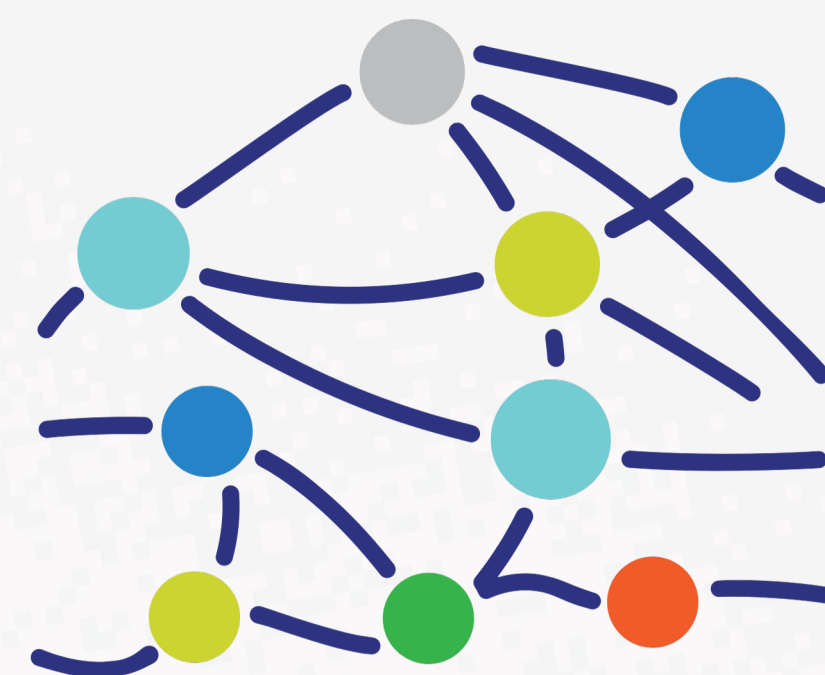




المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



المركز الوطني
للتعليم الإلكتروني
National eLearning Center



الرأي المهني
PROFESSIONAL OPINION
للتدريب TRAINING CENTRE



2025

من نحن

نحن "مركز الرأي المهني الإداري للتدريب"، مؤسسة رائدة في مجال التدريب والتطوير والاستشارات، تأسست منذ أكثر من ٧ سنوات وتحمل السجل التجاري رقم ٢٥٠١٨٢٣٨٣. يقع مقرنا الرئيسي في مدينة الرياض، ونتخصص في تقديم خدمات تدريبية واستشارية شاملة تهدف إلى تعزيز الكفاءة والاحترافية في مختلف القطاعات.

منذ نشأتنا، ركزنا على تطوير العنصر البشري باعتباره الركيزة الأساسية لنجاح أي مؤسسة. نسعى من خلال برامجنا إلى تزويد الأفراد بالمهارات والمعرفة اللازمة لرفع مستوى أدائهم الوظيفي والشخصي. كما نعمل على سد الفجوة بين النظرية والتطبيق، من خلال تقديم حلول مبتكرة ومستدامة تواكب أحدث التطورات في مجالات الإدارة والتكنولوجيا والتنمية البشرية.

في "مركز الرأي المهني"، نفخر بتقديم مجموعة واسعة من برامج التدريب التي تشمل الحضور الشخصي والتدريب الافتراضي والتعلم الذاتي، وكلها مصممة بعناية لتلبية احتياجات المؤسسات والأفراد على حد سواء. يعمل معنا فريق متميز من المدربين والخبراء الذين يمتلكون مؤهلات أكاديمية وخبرات عملية تمكنهم من تقديم أعلى مستويات التدريب والاستشارات.

نحن نؤمن بأن تطوير المهارات والقدرات الفردية ينعكس بشكل مباشر على تحسين أداء المؤسسات، ولذلك نركز على تقديم استراتيجيات تدريب مخصصة تعمل على تحديد نقاط القوة والضعف وتعزيزها من خلال منهجيات تعليمية حديثة ومبتكرة.

30000+
متدرب
ومتدربة

3500+
كادر أكاديمي

3000+
دورة متخصصة

قيمنا

قيم مركز "الرأي المهني" تتجسد في التزامها بتقديم خدمات عالية الجودة تركز على الاحترافية والتميز.

الإلتزام

التزام قوي بتحقيق الأهداف
الموضوعة من قبل العملاء
و ضمان نتائج ملموسة.



حلول مبتكرة

تطوير حلول مبتكرة تتماشى
مع التحديات الحديثة في
مجالات التدريب والاستشارات



الاحترافية

التعامل مع العملاء
بأسلوب مهني يلبي
احتياجاتهم بدقة
وكفاءة.



الجودة

ضمان تقديم برامج
تدريبية واستشارية
تعتمد على أعلى
المعايير العالمية.



حرصنا على تحديث وتطوير البرامج والمنهجيات بما يتماشى مع
أحدث التطورات في السوق العالمي والسعودي





أهدافنا

تحسين الأداء الفردي وزيادة مؤشرات الكفاءة، مما ينعكس بشكل إيجابي على أداء المنظمات. نحقق ذلك من خلال تطوير المهارات والقدرات، وصقل المعرفة، وتوجيه الأفراد نحو المسارات الصحيحة، وسد الفجوة بين النظرية والتطبيق، مع الابتعاد عن الأساليب التقليدية لضمان الابتكار والتميز في الأداء.



مهمتنا

تصميم وتقديم دورات تدريبية غنية بالمعرفة، مدعومة بأدلة علمية، تتناسب مع مختلف الفئات والمستويات المهنية. نحرص على الدمج بين المادة العلمية والتطبيق العملي لضمان اكتساب المهارات بشكل فعال وتحقيق أقصى فائدة للمشاركين.



رؤيتنا

نسعى لأن نكون جسراً راسخاً لنقل المعرفة وتقديمها، بحيث نصبح الخيار الأول للباحثين عن التطوير المهني والمعرفي. نلتزم بتقديم خدمات عالية الجودة، تسهم في تعزيز القدرات وصقل المهارات، مما يتيح لعملائنا تحقيق التميز والتفوق في مجالاتهم المهنية.



رسالتنا

رسالة مركز "الرأي المهني" تتمثل في تحسين الأداء الفردي وزيادة الكفاءة في المنظمات من خلال تطوير مهارات الأفراد وصقل قدراتهم المعرفية. يسعى مركز الرأي إلى سد الفجوة بين النظرية والتطبيق، وتحديث الممارسات الإدارية، وتعزيز الإنتاجية والكفاءة التشغيلية. يتم ذلك عبر تقديم حلول تدريبية واستشارية تهدف إلى تعزيز الأداء الفردي والتنظيمي، باستخدام منهجيات مبتكرة واستراتيجيات علمية لضمان تحقيق تقدم ملموس ونتائج إيجابية.



رخص شركة الرأي المهني

رخصة تدريب من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



رخصة التعليم الإلكتروني من المركز الوطني للتعليم الإلكتروني

شهادة نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015



معييار إدارة المنظمات التعليمية ISO 21001:2018





الفائز بجائزة CFI

فازت شبكة HLB بجائزة التعاون عبر الحدود لحلول
الضرائب العالمية 2023 من Capital Finance
International (CFI)



Network of the Year



INTERNATIONAL ACCOUNTING BULLETIN

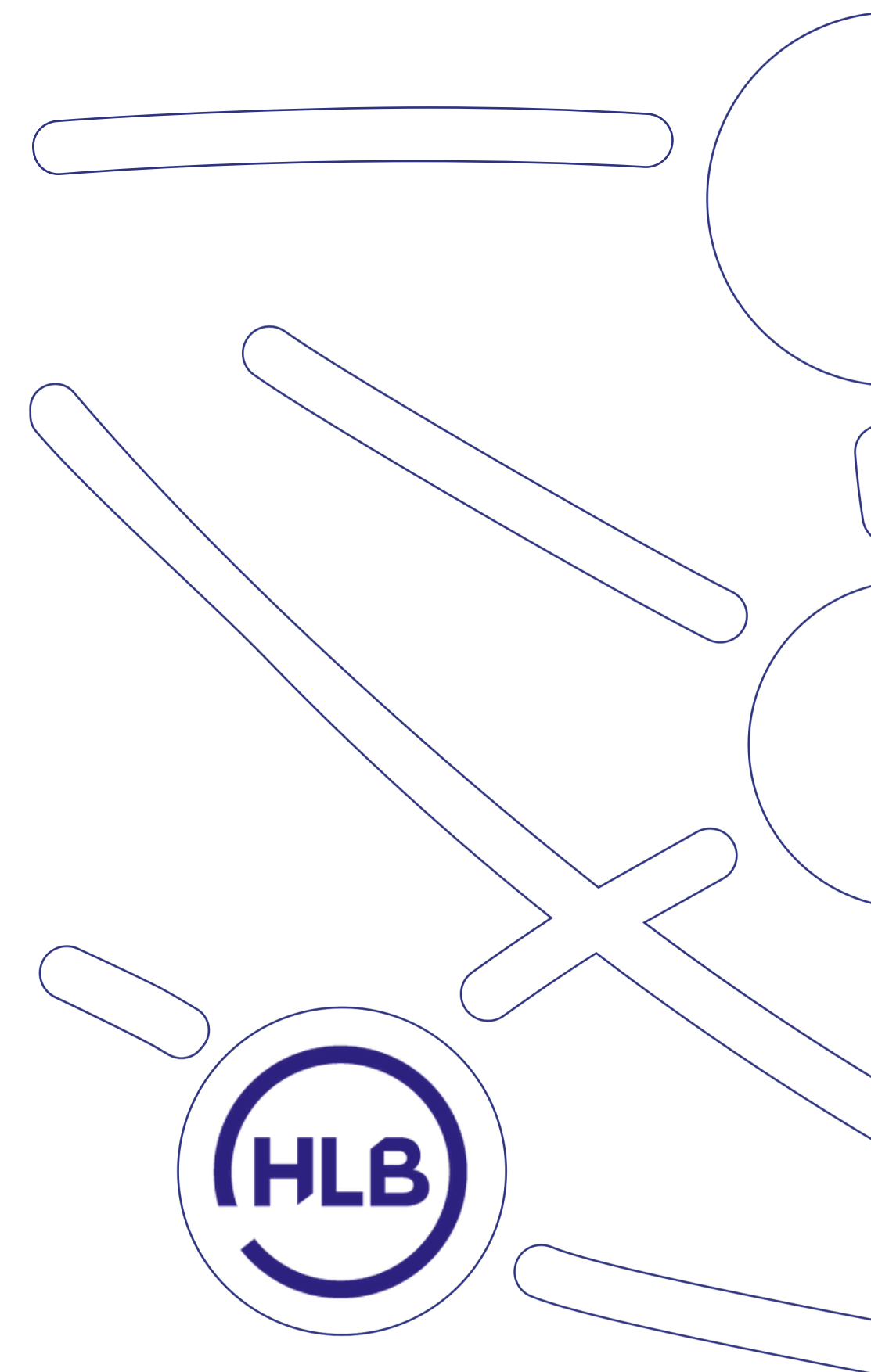


شبكة العام

فازت HLB الدولية بجائزة شبكة العام 2024 في
جوائز النشرة الدولية للمحاسبة
International Accounting Bulletin
السنوية. تعترف هذه الجائزة بالمنظمات التي تُعرف
كعلامة تجارية ذات سمعة طيبة

الخبرة

على مدار تاريخها الذي يمتد لأكثر من 50 عامًا، قامت شركات HLB الدولية بتطوير مجموعة شاملة من
الخدمات والخبرات، حيث تقدم خدماتها للعملاء متعددين الجنسيات في جميع قطاعات الصناعة. بنت
شركات HLB سمعة قوية في أسواقها المحلية وظهرت بهوية دولية واضحة وموحدة، حيث تجمع بين
الخبرة المحلية والقدرة الدولية القوية، مما يجعل شركات HLB تتمتع بانتشار عالمي مع تواصل محلي
مباشر



اعتبارنا جزء من HLB

باعتبارنا جزء من HLB العالمية وفي إطار التزامنا بالريادة العالمية، حققت HLB الدولية الثامنة في التصنيف العالمي لمجلة "International Accounting Bulletin"، مدعومةً بنمو إيراداتها بنسبة 23% لعام 2023، ليصل إجمالي الإيرادات إلى 5.46 مليار دولار أمريكي. يعكس هذا الإنجاز التزام الشبكة بمعايير التميز والابتكار وتبني نهج "الأولوية للأفراد"، وهو ما يتوافق تماماً مع رؤية مركز الرأي المهني للتدريب كعضو فاعل في هذه الشبكة العالمية.

محور النمو: الاستشارات والتدريب المتخصص

تشكل خدمات الاستشارات 33% من إيرادات HLB، وذلك بفضل نجاحها في تنفيذ استراتيجية "صياغة مستقبلنا المشترك" لعام 2023. في هذا الإطار، يقدم مركز الرأي المهني للتدريب - كجزء من شبكة HLB - حلولاً استشارية وتدريبية مُبتكرة تغطي: التطوير الإداري والقيادة. إدارة المشاريع والتحول الرقمي. الموارد البشرية والتميز المؤسسي. أمن المعلومات والتكنولوجيا.

رؤية مشتركة لمستقبل مستدام

بما أننا عضو من HLB العالمية إلى تمكين الأفراد والمؤسسات من مواجهة التحديات العالمية، عبر تدريب يُعزز المهارات القيادية ويُحفز الابتكار"، يقول المدير العام لمركز الرأي المهني. كما يؤكد ماركو دونزيلي، الرئيس التنفيذي العالمي لـ HLB: "استثمارنا في التدريب والاستشارات يضمن مستقبلاً مزدهراً للجميع، انطلاقاً من إيماننا بأن التميز يبدأ بتنمية الإنسان".



SAUDI

حلول الأعمال الشاملة



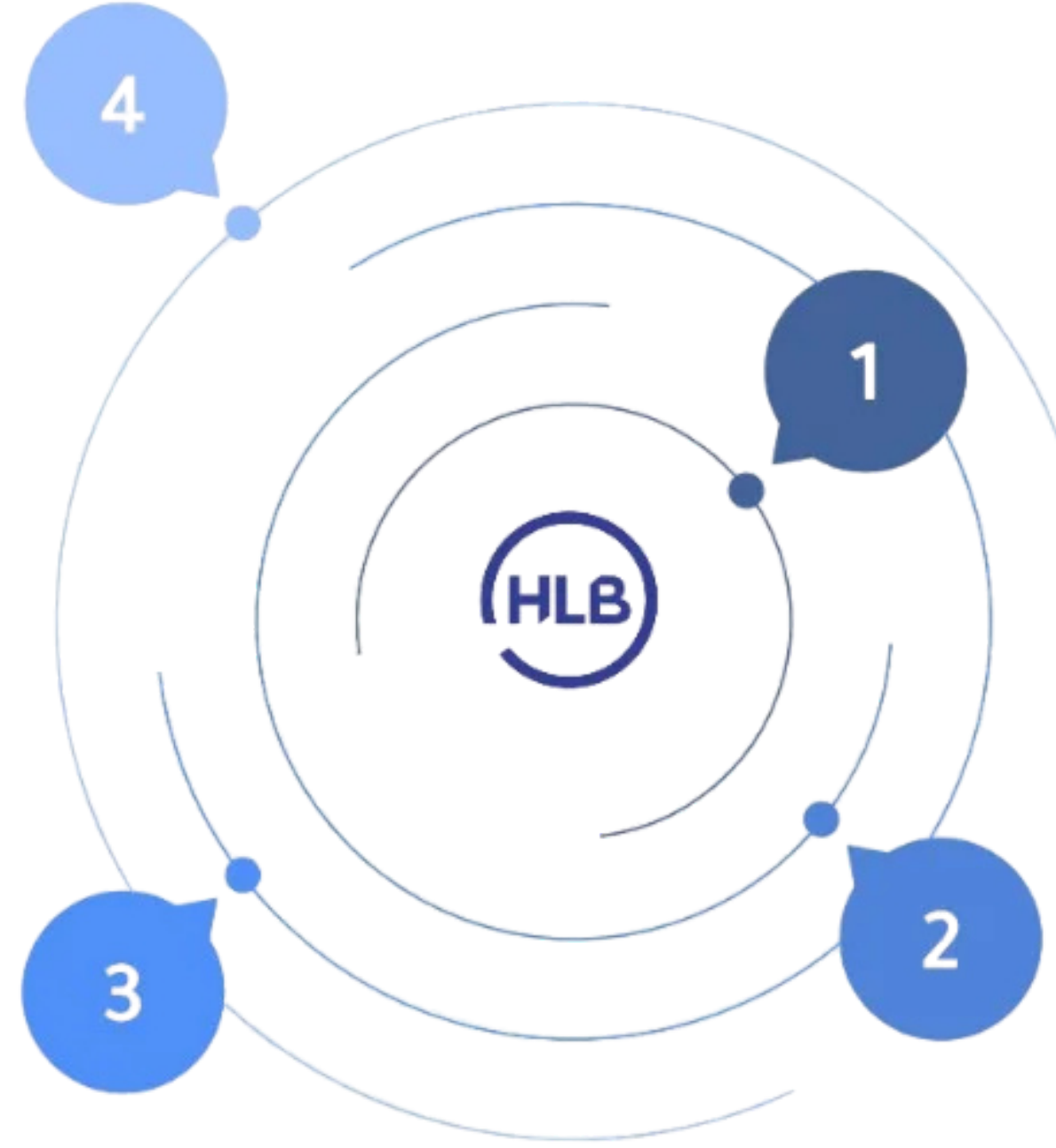
شركة تقنية
o10 المعلومات

الخدمات التقنية والأمن
السيبراني



شركة الرأي
المهني
للاستشارات
المالية والإدارية

استشارات مالية
 وإدارية متكاملة



المحاسبون
الدوليون

شركة
المحاسبون
الدوليون

خدمات المحاسبة
والمالية المتخصصة



مركز الرأي المهني
للتدريب

التدريب والاستشارات
للتميز التشغيلي

تعمل شركاتنا تحت مظلة موحدة لتقديم حلول شاملة تدعم نجاح عملائنا، سواء في مجالات التدريب والتطوير المهني، أو الاستشارات المالية والإدارية، أو خدمات المحاسبة والمالية، مما يضمن لهم البقاء في صدارة بيئة الأعمال التنافسية الحالية.

خدماتنا

في "مركز الرأي المهني"، نقدم ستة خدمات رئيسية تهدف إلى تطوير الكفاءات وتحقيق النجاح في بيئات العمل المختلفة:



إعداد الحقائق التدريبية

تصميم حقائق تدريبية متكاملة تجمع بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، لتحقيق أفضل النتائج.



الاستشارات

تقديم دراسات استراتيجية واستشارات متخصصة لتحسين الأداء المؤسسي من خلال فرق متخصصة دولية.



التدريب

تقديم برامج تدريبية متنوعة تناسب مختلف الفئات والمستويات المهنية، تشمل التدريب الشخصي والإلكتروني والافتراضي.



المنصات التعليمية

وفير منصات تدريبية تفاعلية ومتقدمة تسهل عملية التعلم وتعزز التطور المستمر.



التقييمات

تطبيق أدوات تقييم متعددة، مثل تقييم بيركمان وتيناسيريم، لتحليل الأداء وتحديد القدرات.





مجالات التدريب

في "مركز الرأي المهني"، نقدم مجموعة واسعة من برامج التدريب التي تغطي أكثر من ٤٠ مجالاً مختلفاً، مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات الأفراد والمؤسسات. تشمل هذه المجالات قطاعات متعددة مثل الإدارة، القيادة، تكنولوجيا المعلومات، الموارد البشرية، الصحة والسلامة المهنية، التسويق، إدارة المشاريع، وسلاسل الإمداد. نسعى من خلال هذه البرامج إلى تعزيز الكفاءات وتحقيق التميز المهني عبر تقديم أحدث الأساليب العلمية والتطبيقات العملية، مما يساعد المتدربين على تطوير مهاراتهم بشكل فعال ومواكبة متطلبات السوق الحديثة.



مجالات التدريب

إدارة المكاتب والبيانات

- إدارة المكاتب
- إدارة الوثائق والبيانات

التطوير الإداري

- إدارة المكاتب
- القطاع العام والإدارة الحكومية
- المنظمات غير الهادفة للربح
- المخاطر والأزمات
- الجودة والامتثال

التطوير التنظيمي

- القيادة
- التغيير الاستراتيجي
- الموارد البشرية
- الهيكل والتصميم
- إدارة المكاتب

مجالات التدريب

الإدارة القانونية والمشتريات وسلاسل الإمداد

- سلاسل الإمداد واللوجستيات
- إدارة المكاتب

الإدارة المالية والمحاسبية

- إدارة المكاتب
- الرقابة المالية
- المراجعة والتدقيق
- الجودة والامتثال
- برامج المدير المالي المستقبلي
- المحاسبة الحكومية
- الضرائب
- الاقتصاد
- اختبارات هيئة المحاسبين

تطوير الأداء التشغيلي

- إدارة المكاتب
- إدارة الأصول والمنشآت
- إدارة العمليات والمشاريع

مجالات التدريب

تقنية وآمن المعلومات

- إدارة رأس المال البشري باستخدام SaaS
- إدارة سلاسل الإمداد باستخدام SaaS
- مطور (Developer)
- إدارة موارد المؤسسة باستخدام SaaS
- إدارة تكنولوجيا المعلومات
- التحقيق في أمن المعلومات
- البيئة الافتراضية
- الشبكات السلكية وتصميم الشبكات
- الصوت عبر الإنترنت
- إدارة الشبكات
- IaaS/PaaS
- تصميم مدني
- تصميم مدني
- دارة المكاتب
- أمن المعلومات
- برامج أمن الشبكات
- برامج أمن المعلومات
- الاتصالات الخلوية
- مزودو الخدمات
- مركز البيانات
- الشبكات اللاسلكية
- الهواتف والفيديو
- البيئة الافتراضية

مجالات التدريب

تقنية وآمن المعلومات

- تصميم كهربائي
- تصميم ميكانيكي
- تصميم معماري
- هندسة إلكترونية
- هندسة كيميائية
- SECND 210-25 (أساسيات أمن الشبكات)
- SECOPS 210-255 (عمليات الأمن)
- تخطيط وتحسين الاتصالات السلكية واللاسلكية
- البيانات (Data)
- الذكاء الاصطناعي
- الأمن السيبراني

مجالات التدريب

إدارة الخدمات التعليمية

- إدارة المكاتب
- منهجيات التعليم ونقل المعرفة
- الجودة والامتثال
- التعليم الأكاديمي

ادارة الرعاية الطبية

- إدارة المكاتب
- الإدارة والتشغيل
- الرعاية الطبية
- الجودة والامتثال
- إدارة الرعاية الطبية

إدارة الثروة والاستثمار

- إدارة الثروة والاستثمار
- إدارة المكاتب
- المصارف
- الأصول والاستثمار
- سوق المال
- المصارف الإسلامية

مجالات التدريب



استراتيجيات التدريب

نمتلك استراتيجية تدريب فريدة ومتقدمة، مما يضعنا في مقدمة قائمة أهم شركات التدريب المتخصصة في المنطقة. تضمن هذه الاستراتيجية لعملائنا خدمات تدريبية عالية الجودة، وإعدادهم عملياً للوصول إلى قمة النجاح من تمر جميع برامج التدريب في مركز الرأي المهني بثلاث مراحل رئيسية،

ما بعد البرنامج

- إجراء الاختبارات والمسوحات قبل بدء التنفيذ.
- إجراء اختبارات تفاعلية في شكل محاكاة واقعية لتطبيق المادة العلمية عملياً.
- عقد اجتماع عن بعد لمدة ساعتين بين المدرب والمتدربين عبر غرفة الاجتماعات الإلكترونية.
- تزويد المتدربين بالموارد العلمية مثل المراجع والمواد لدعمهم في رحلتهم بعد إكمال البرنامج.
- تقديم التقارير النهائية.
- توزيع الشهادات على المتدربين

أثناء البرنامج

- مراقبة مراحل التنفيذ الفعلي خطوة بخطوة.
- ضمان تقدم عملية التدريب وفقاً للخطة الموضوعة مسبقاً.
- تتبع مستويات رضا المتدربين.
- قياس تقدم المتدربين من خلال إعادة الاختبارات والمسوحات بعد بدء البرنامج.
- إنشاء منتدى لتبادل الخبرات والآراء والاستفسارات.

ما قبل البرنامج

- تقييم مدى ملاءمة البرنامج لاحتياجات المتدربين.
- تصميم جدول البرنامج، مع تخصيص ٧٠٪ للتطبيق العملي و ٣٠٪ للدراسة النظرية.
- تعيين محاضر مختص لوضع خطة البرنامج.
- تحديد التقنيات والموارد المطلوبة لتلبية احتياجات المتدربين.
- إرسال جدول أعمال البرنامج إلى المتدربين.

قائمة الاعتمادات

ILM - Institute of Leadership & Management

مؤسسة متخصصة في تطوير المهارات القيادية والإداري على مستويات مختلفة داخل المؤسسات

CILT - The Chartered Institute of Logistics and Transport

منظمة دولية تقدم برامج في مجال النقل والخدمات اللوجستية، تساعد الأفراد على تطوير مهاراتهم في هذا المجال الحيوي.

KPI

مؤشرات الأداء الرئيسية تستخدم لقياس وتقييم مدى نجاح الأنشطة والعمليات في المؤسسات والشركات.

ACMP - Association of Change Management Professionals

جمعية دولية تهدف إلى تعزيز مهارات الأفراد في إدارة التغيير داخل المؤسسات من خلال تدريب متخصص.

HRCI - Human Resource Certification Institute

مؤسسة عالمية تقدم اعتمادات في إدارة الموارد البشرية، وتركز على تحسين كفاءة الأفراد في هذا المجال.

AAPSCM - American Association of Procurement and Supply Chain Management

تقدم برامج تدريبية متخصصة في إدارة المشتريات وسلاسل الإمداد، وتهدف إلى تحسين الكفاءة التشغيلية

CompTIA

منظمة غير ربحية تقدم برامج في مجال تكنولوجيا المعلومات، وتركز على تقديم التدريب والشهادات للمحترفين والمبتدئين في تكنولوجيا المعلومات.

AOSH

جمعية متخصصة في تقديم برامج تدريبية تتعلق بالصحة والسلامة المهنية، تركز على تحسين بيئة العمل وفقاً للمعايير العالمية

PM&GNOS

برنامج متخصص في إدارة المشاريع للمؤسسات الحكومية وغير الربحية، يهدف إلى تعزيز إدارة المشاريع في هذه القطاعات.

PMI - Project Management Institute

منظمة عالمية رائدة في مجال إدارة المشاريع، تقدم برامج تدريبية معترف بها دولياً لرفع كفاءة إدارة المشاريع

Microsoft Office Specialist (MOS) - Excel:

هذه الشهادة معترف بها عالمياً وتغطي المهارات الأساسية والمتقدمة في استخدام Excel. تشمل هذه الشهادة تحليل البيانات، إدارة الصيغ، والتعامل مع الرسوم البيانية والجداول.

CertNexus

منظمة تقدم برامج تدريبية متخصصة في مجالات التكنولوجيا، مثل الأمن السيبراني وتحليل البيانات والذكاء الاصطناعي.



عملية اختيار المدربين

تعتمد عملية اختيار المدرب على معيارين رئيسيين للتقييم:

المؤهلات

مؤهلات التدريب

• الخبرة الوظيفية • المؤهلات الأكاديمية

مستويات التقييم

المستوى ١: تقييم المعرفة والخبرة

- العضويات العلمية
- المؤتمرات والندوات

المستوى ٢: تقييم المهارات والسلوك

- سمات الشخصية
- مهارات التدريب
- الجلسة الافتتاحية
- خبرة التدريب
- البحث والمنشورات
- العرض والتقديم

مستويات الاعتماد

- يشمل إجمالي درجة التقييم ٣٠٠ نقطة، وتصنف إلى مستويات متميزة بناءً على أداء المدرب أثناء عملية التقييم والاعتماد:
- مدرب معتمد
- مدرب رقمي معتمد
- خبير استشاري
- مدرب

الاستشارات

في مركز الرأي المهني، نقدم خدمات استشارية متكاملة تهدف إلى تعزيز كفاءة المؤسسات وتطوير قدراتها. نسعى من خلال خبرتنا المتنوعة إلى تقديم حلول مبتكرة تلبي احتياجات عملائنا في مجالات الإدارة، التشغيل، الجودة، والتحول الرقمي. نساعد المؤسسات على تحسين أدائها، تطوير مهارات موظفيها، وتبني استراتيجيات فعالة لتحقيق أهدافها. خدماتنا تشمل تقديم استشارات مهنية متخصصة، تصميم برامج تدريبية مخصصة، وتطبيق أفضل الممارسات لضمان التميز التشغيلي والمؤسسي.



استشارات تنظيمية وإدارية

- الاستشارات التنظيمية: لتحسين الهيكل الإداري والتنظيمي وضمان الكفاءة.
- استشارات الموارد البشرية: تطوير المهارات والقدرات وتحسين الأداء الوظيفي.
- استشارات إدارة التغيير: تسهيل الانتقال وتنفيذ التغييرات داخل المؤسسة.
- استشارات إدارة المشاريع: تخطيط وإدارة وتنفيذ المشاريع التدريبية بكفاءة.

استشارات جودة ومالية:

- استشارات الجودة: تقييم وتحسين جودة العمليات التدريبية وتطبيق معايير الجودة العالمية.
- استشارات التميز التشغيلي: مساعدة المؤسسات في الحصول على الجوائز في التميز التشغيلي والمؤسسي.
- استشارات الإدارة المالية: تحسين التخطيط المالي وإدارة التكاليف المتعلقة ببرامج التدريب.

استشارات تقنية ورقمية:

- استشارات التحول الرقمي: دعم المؤسسات في الانتقال إلى النماذج الرقمية في التدريب وتطوير التعليم الإلكتروني.
- استشارات التدريب الإلكتروني: تصميم وتنفيذ حلول التعلم عن بعد والمنصات الإلكترونية.
- الاستشارات الفنية والتقنية: تطوير الأنظمة التكنولوجية وتدريب الموظفين على استخدامها.

استشارات استراتيجية وتخطيط:

- استشارات تخطيط وتطوير التدريب: تصميم برامج تدريبية تلائم احتياجات المؤسسة وأهدافها.
- استشارات استراتيجية التدريب: وضع خطط تدريبية طويلة المدى تتماشى مع الرؤية الاستراتيجية للمؤسسة.
- استشارات إدارة التغيير: تخطيط وتنفيذ استراتيجيات التحول والتطوير المؤسسي.

استشارات تقييم وتحسين الأداء:

- استشارات تقييم الأداء: تحليل فعالية التدريب وتقييم نتائج البرامج التدريبية على أداء الموظفين.
- استشارات تطوير المهارات القيادية: مساعدة القادة والمديرين على تحسين مهاراتهم في القيادة والإدارة.
- الاستشارات المهنية: تقديم توجيه شخصي لتطوير المسارات المهنية وتحقيق النمو المهني.

استشارات الجوائز والتميز المؤسسي:

- استشارات التميز المؤسسي: مساعدة المؤسسات في الاستعداد للحصول على الجوائز المرموقة في التميز المؤسسي.
- استشارات التميز التشغيلي: تقديم استشارات لتحسين العمليات والإنتاجية وتحقيق التميز التشغيلي.



التدريب القيادي التنفيذي

نؤمن بوجود نقاط من الطاقة الماهرة والإبداعية داخل العقل البشري. قد يتمكن الفرد من اكتشاف مواهبه وقدراته ولكنه قد لا يمتلك القدرة على تطبيقها. في بعض الأحيان، قد لا يكونون على دراية بإمكاناتهم. تهدف المنظمات الناجحة إلى تطوير مواردها البشرية، لأنها أحد أهم الأصول.

مع وضع ذلك في الاعتبار، تقدم شركة الرأي المهني جلسات تدريب تنفيذي باستخدام منهجيات متقدمة ونهج عالمي لإطلاق العنان للإمكانات الخفية للمتدربين، سواء لتحسين الذات أو لنجاح الشركات التي تعتمد بشكل طبيعي على جودة وإنتاجية موظفيها. لذلك، قمنا في شركة الرأي المهني بتصميم محتوى التدريب بناءً على منهجية محددة، بعد تحليل وتقييم الفجوات بين الكفاءة المتوقعة والأداء الفعلي للأفراد داخل المنظمات، بهدف تحسين مستويات المشاركين وتعزيز قدراتهم وتمكينهم من تطوير مهاراتهم.

١- القيادة

٢- تصميم الحقائق التدريبية الإلكترونية



التدريب المهني
⌚ ٣ ساعة

٤

القيادة

تدريب/توجيه القيادة
⌚ ١٥ ساعة

١

الاستشارات التجارية
لرؤاد الأعمال
⌚ ٢٥ ساعة

٢

التدريب بالليزر
⌚ ١ ساعة

٣

تصميم الحقائب التدريبية الإلكترونية

نظرة عامة على البرنامج
تقديم نظرة عامة على البرنامج، بما
في ذلك طبيعته وأهدافه والنتائج
المرجوة.

مقدمة المدرب
إلقاء الضوء على المدرب، ومشاركة
المعلومات ذات الصلة حول مؤهلاته
ومعرفته وخبرته.

الأساس المعرفي النظري
تقديم نظرة عامة على البرنامج، بما
في ذلك طبيعته وأهدافه والنتائج
المرجوة.

المهام والمشاريع التنفيذية الفردية
والجماعية
تعيين مهام ومشاريع تنفيذية فردية
وجماعية لإكمالها خارج جلسة التدريب.

مواضيع النقاش وتقنيات
المناقشة الموجهة
طرح مواضيع النقاش واستخدام
تقنيات المناقشة الموجهة لاستخراج
المعلومات من المشاركين.

التطبيقات العملية والأنشطة
التعليمية
توفير تطبيقات عملية وأنشطة
تعليمية لتعزيز التعلم.

تصميم الحقائب التدريبية الإلكترونية

المهام الفردية والزوجية والجماعية
إشراك المشاركين في مهام فردية
زوجية وجماعية أثناء جلسة التدريب.

أمثلة واقعية ودراسات حالة
تقديم أمثلة واقعية ودراسات حالة
ذات صلة ببرنامج التدريب.

الأسئلة الشائعة والمخلص
معالجة الأسئلة الشائعة وتقديم
ملخص لكل موضوع أو هدف تدريبي.

الاختبارات والتمارين ومهام التقييم
تضمين الاختبارات والتمارين ومهام التقييم
لتقييم فهم المشاركين وتقديمهم.

المواد البصرية والوسائل المساعدة
استخدام المواد البصرية والوسائل
المساعدة، مثل مقاطع الفيديو والرسوم
التوضيحية ومخططات سير العمل.

اجتماعات الإرشاد ومهام التقييم
إجراء اجتماعات إرشادية مع المدرب بين
الجلسات المجدولة، حسب الحاجة.

الموارد التعليمية
توفير قائمة بالموارد التعليمية، بما في
ذلك الروابط الإلكترونية والملفات الرقمية
القابلة للتنزيل.

منصة الرأي المهني للتدريب الإلكتروني

تعتبر منصة الرأي المهني للتدريب الإلكتروني منصة تدريب متكاملة توفر تجربة تعليمية فريدة للمشاركين. وهي تتميز بالعديد من المميزات، منها:

واجهة سهلة الاستخدام ومصممة خصيصًا لتعزيز التعلم.

نظام تتبع تقدم المشاركين لمراقبة تقدمهم وتحديد مجالات التحسين.

محتوى تدريبي عالي الجودة تم تطويره من قبل خبراء في المجال.

مجموعة متنوعة من خيارات التدريب، بما في ذلك التدريب الذاتي والتدريب المباشر والتدريب المختلط.

حلول التعلم المتكاملة

نقدم خدمات الاستعانة بمصادر خارجية للتعليم والتطوير للمؤسسات التي تتطلع إلى تحسين معرفة ومهارات موظفيها. تشمل هذه الخدمات مجموعة من حلول التطوير الشاملة، بما في ذلك تصميم وتنفيذ وتقييم برامج التدريب. يقع هذا النطاق الواسع من الخدمات في 10 فئة موزعة على مجموعات رئيسية للتقييمات.

بناءً على رسالتنا ورؤيتنا، نسعى دائماً إلى خلق فرص يومية للمؤسسات والمهنيين للتعلم والتطور، وتمكين المؤسسات من تحسين الأداء الفردي من خلال مجموعة من أدوات التعلم والتطوير الحديثة. لذلك، فقد قدمنا خدماتنا الممتازة في مجال التقييمات.



التقييمات

GALLUP®

تقييم تيناسيريم:

تقييم جالوب هو أداة تقييمية معروفة عالمياً تُستخدم لقياس نقاط القوة الفردية والمواهب الطبيعية لدى الأفراد. يعتمد هذا التقييم على نموذج علم النفس الإيجابي ويهدف إلى تمكين الأفراد من فهم أفضل لمواهبهم الفطرية واستخدامها بفعالية في حياتهم الشخصية والمهنية.

يُستخدم تقييم جالوب على نطاق واسع في بيئات العمل لتحسين الأداء الفردي والجماعي، حيث يساعد الأفراد على اكتشاف نقاط قوتهم وكيفية تطبيقها لتحقيق أهدافهم بفعالية. كما يُستخدم هذا التقييم من قبل المنظمات لتحسين الإنتاجية، وتعزيز التفاعل بين الموظفين، وتطوير خطط القيادة.

من خلال استراتيجياته المعتمدة على علم البيانات، يُعد تقييم جالوب أداة فعّالة في تعزيز النمو الشخصي والمهني وخلق بيئة عمل إيجابية.



تقييم بيركمان:

تقييم بيركمان هو أداة تقييم شاملة تستخدم لتحليل السلوكيات، التفضيلات المهنية، والدوافع الشخصية للأفراد. يهدف التقييم إلى تقديم فهم أعمق لكيفية تفاعل الأفراد في بيئة العمل، وكيفية تأثير سماتهم الشخصية على أدائهم الوظيفي وتفاعلهم مع الآخرين.

- يقيس تقييم بيركمان أربعة مجالات رئيسية:
- نمط السلوك المعتاد: كيف يتصرف الأفراد في الظروف الطبيعية.
- الاحتياجات الشخصية: ما الذي يحتاجه الفرد ليشعر بالراحة والرضا في بيئة العمل.
- ردود الأفعال تحت الضغط: كيف يتصرف الأفراد عند مواجهتهم للضغوط والتحديات.
- الاهتمامات المهنية: المجالات التي يشعر فيها الفرد بالحماس والاهتمام.
- يُستخدم تقييم بيركمان بشكل واسع في تطوير القيادات، تحسين أداء الفرق، واختيار الموظفين المناسبين للوظائف. من خلال هذا التقييم، يمكن للمؤسسات فهم أفضل لكيفية تحسين التواصل، تعزيز التعاون، وتحقيق أعلى مستويات الإنتاجية والرضا الوظيفي.

الافصاح عن التدريب

يهدف القرار إلى رفع جودة وكفاءة برامج التدريب لدى منشآت القطاع الخاص للمساهمة في تعزيز قدرات وكفاءة العاملين لديها واستدامة فرص التطور والنمو، حيث تسعى الوزارة من خلال القرار إلى توفير مؤشرات واضحة لبيانات التدريب على المستوى الوطني وتحسين أداء وإنتاجية القوى العاملة، بالإضافة إلى تحقيق نتائج البرنامج الوطني لتحفيز القطاع الخاص في تدريب العاملين وتزويدهم بالمهارات المطلوبة في سوق العمل.

الأهداف:

تحليل وتلبية الاحتياجات التدريبية لدى المنشأة.
وضع خطط التدريب وإدارة تنفيذ الأنشطة التدريبية.
الالتزام بتطوير القوى العاملة والتعليم المستمر.
قياس العائد والتأكد من تطور المستوى المهني والتشغيلي.
تحسين مستوى الاحتفاظ بالموظفين والاستدامة الوظيفية.
تطبيق أحد الأساليب والتقنيات وفق معايير عالمية.

الجمهورية العربية السعودية
مكتب الوزير
رقم الصادر: 3568
تاريخه: 1445/07/07
المرفقات: 1 دليل
14450707

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

قرار وزاري

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،
بناءً على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً،
وبعد الاطلاع على أحكام المادة الحادية عشرة مكرر والمادة (الثالثة والأربعون) والمادة (السابعة والأربعون) من
نظام العمل الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/٥١ بتاريخ ٢٣ / ٨ / ١٤٣٦ هـ وتعديلاته، وبعد الاطلاع على
اللائحة التنفيذية لنظام العمل وملحقاتها الصادرة بالقرار الوزاري رقم ٧٠٢٧٣ بتاريخ ١١ / ٤ / ١٤٤٠ هـ، وحرصاً
من الوزارة على ضمان تطوير الكفاءات البشرية والإفصاح المناسب عن أنشطة التدريب في منشآت القطاع
الخاص.
وبناءً على ما تقتضيه المصلحة العامة.

يُقرّر ما يلي:

أولاً: على كل منشأة لديها (٥٠) عاملاً فأكثر الالتزام والإفصاح عن بيانات التدريب سنوياً وفقاً للدليل
الإجرائي المرفق.

ثانياً: تتخذ الوزارة كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشآت بتنفيذ هذا القرار، ويطبق في حق المنشأة
التي تقوم بمخالفة بنود هذا القرار العقوبات الواردة في جدول العقوبات والمخالفات الصادر بالقرار
الوزاري رقم ٩٢٧٦٨ وتاريخ ٥ / ٥ / ١٤٤٣ هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

ثالثاً: يعتبر هذا الدليل الإجرائي والتعديلات عليه جزءاً لا يتجزأ من هذا القرار، ويعمل بهما من تاريخ
١٨ / ٢ / ١٤٤٥ هـ، الموافق ٣ سبتمبر ٢٠٢٣ م.

رابعاً: يُنشر هذا القرار مع الدليل الإجرائي في موقع الوزارة الإلكتروني.

خامساً: على نائب الوزير للعمل إتخاذ ما يلزم لتنفيذ هذا القرار.

والله الموفق

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
م. أحمد بن سليمان الراجحي

P.O.Box 21110 Riyadh 11475 Kingdom of Saudi Arabia
ص ب ٢١١١٠ الرياض ١١٤٧٥ للمملكة العربية السعودية
www.hrsd.gov.sa

باقات الافصاح

الباقة الذهبية:

إدارة متكاملة للعمليات التدريبية في المنشأة لجميع المراحل، حيث تتضمن بناء المواد وإدارة البرامج بما يتوافق مع قطاع المنشأة لتحقيق تجربة تدريب ثرية وتفاعلية لجميع المتدربين، وضمان إفصاح تدريبي متكامل على منصة قوى.

مميزات الباقة المميزة بالإضافة إلى:

برامج تدريبية مصممة لجميع المهن والوظائف في المنشأة. توفير المواد التدريبية وإدارة المدربين والمنصات التدريبية. جدولة وتنفيذ الخطة التدريبية حسب متطلبات القرار الوزاري لجميع الأقسام داخل المنشأة. إدارة البرامج التدريبية الحضورية والإلكترونية ومتابعة المتدربين. رفع تقارير أسبوعية عن سير الخطة التدريبية. إدارة توثيق بيانات التدريب في منصة قوى. مدير حساب متخصص.

الباقة المميزة:

خدمات متكاملة لضمان الامتثال لمتطلبات الإفصاح التدريبي، وتشمل تحليل الوضع الراهن للمنشأة وقياس مستوى الكفاءات والمهارات لدى الموظفين لبناء وتقديم خطة تدريب متخصصة تستند إلى أهداف قابلة للقياس وإدارة بيانات الإفصاح والتقارير لرفعها على منصة قوى.

مميزات الباقة الأساسية بالإضافة إلى:

تحليل وتقييم الاحتياجات التدريبية داخل المنشأة. تقييم الكوادر قبل وبعد البرنامج التدريبي. رفع تقارير شهرية عن سير الخطة التدريبية ومؤشر الامتثال لقرار الإفصاح عن التدريب والمتدربين. حصر بيانات التدريب والمتدربين وإعداد الملفات اللازمة للإفصاح السنوي.

الباقة الأساسية:

تم تصميم الباقة لتحقيق متطلبات الإفصاح التدريبي الأساسية وسد الثغرات المهارية لدى الكوادر البشرية وتطوير المهارات الناعمة باستخدام قنوات تدريبية ذات طابع تعليم ذاتي وغير متزامن، لتمكين الفرد من إتمام البرنامج التدريبي خلال فترات مرنة وتحت إدارة محكمة. تحديد الأهداف التطويرية والعائد الاستثماري. بناء وتصميم خطة التدريب حسب حجم المنشأة بما يحقق متطلبات القرار الوزاري. إدارة البرامج التدريبية الإلكترونية ومتابعة المتدربين. تقرير نهائي عن سير الخطة التدريبية وبيانات المتدربين لرفعها في منصة قوى.

لماذا تختار مركز الرأي المهني؟

يمتلك مركز الرأي المهني منهجية تجمع بين الاحتراف والخبرة. وقد حققت استراتيجيات التدريب في مركز الرأي المهني المعادلة الصعبة المتمثلة في تقديم خدمة احترافية للعميل، مع تحديد نقاط الضعف لدى المتدرب ومعالجتها. والنتيجة هي النجاح في العالم الحقيقي.

الضمان الذهبي :

رضاؤك هو أولويتنا القصوى. لذلك، يقدم مركز الرأي المهني خدمة الانسحاب من البرنامج بعد حضور اليوم الأول واسترداد المبلغ بالكامل إذا لم يشعر أنه يستفيد.

التطوير:

نضمن السعي الدؤوب لمركز الرأي المهني لتحديث وتطوير برامج التدريب والتوجيه وفقًا لأحدث التطورات في علوم التدريب في جميع أنحاء العالم.

جودة المناهج الأكاديمية:

لقد وقعنا اتفاقيات شراكة وتعاون مع العديد من مؤسسات الاعتماد الدولية ذات الصلة لتعزيز جودة واحترافية مناهجنا، وضمان توافقها مع المعايير العالمية لجودة المحتوى العلمي المقدم.

المحاضرون الخبراء:

باتباع معايير صارمة لاختيار المدربين المعتمدين، فقد تم اختيار أكاديميي ومحاضري مركز الرأي المهني بعناية من مختلف البلدان حول العالم، مما يضمن امتلاكهم الخبرة والكفاءة اللازمين.

بيئة التدريب:

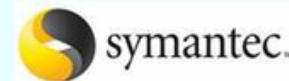
يوفر مركز الرأي المهني جميع الموارد العلمية والتدريبية اللازمة للمتدربين، بالإضافة إلى الفصول الدراسية المجهزة تجهيزًا جيدًا والمصممة بشكل إبداعي لضمان بيئة تدريبية مناسبة ومريحة وعالية الجودة للمشاركين.

استراتيجيات التدريب:

نمتلك استراتيجية تدريب فريدة ومتقدمة، مما يضعنا في مقدمة قائمة أهم شركات التدريب المتخصصة في المنطقة. تضمن هذه الاستراتيجية لعملائنا خدمات تدريبية عالية الجودة، وإعدادهم عمليًا للوصول إلى قمة النجاح من خلال تحديد الفجوات في قدرات المتدربين ومعالجتها.



شركاؤنا



جوائزنا

إحدى أعضاء مجموعة HLB



خدمنا

46,755



دول

157



مكتب حول العالم

1,069

التصنيف العالمي

تعد HLB العالمية أحد الثمانية الكبار في مجال المحاسبة والاستشارات وفق التصنيف الصادر عن International Accounting Bulletin.



جوائز

Network of the Year



INTERNATIONAL ACCOUNTING BULLETIN



تواصل معنا

يسعدنا تواصلك مع مركز الرأي المهني للتدريب

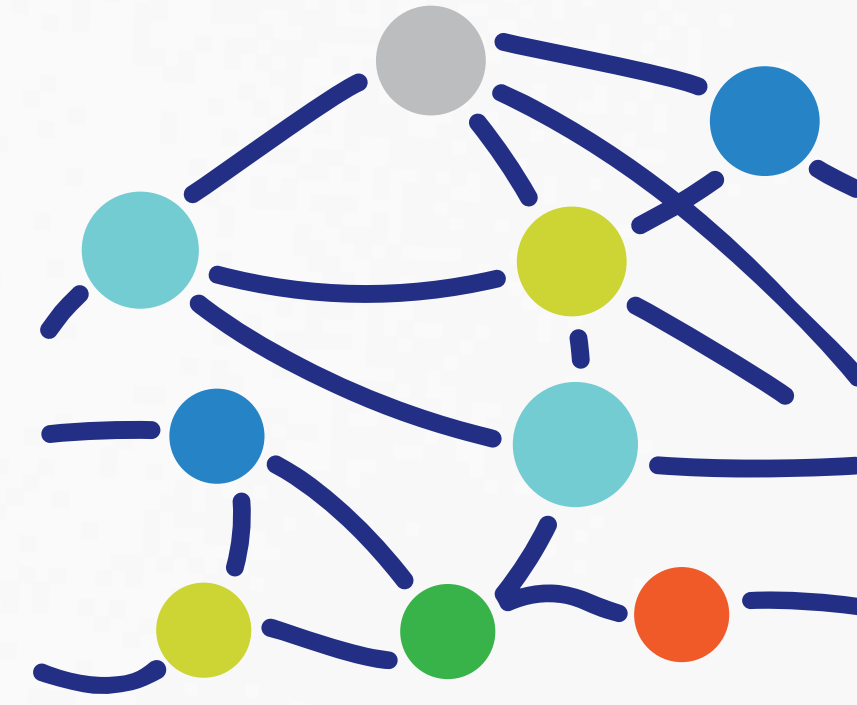
 www.potc.sa

 info@potc.sa

 +966 55 800 2401

أو قم بزيارتنا في مقرنا الرسمي في الرياض

الرياض 12333 – 3774 طريق الملك فهد حي العليا، برج توليب الدور السادس



الرأي المهني
PROFESSIONAL OPINION

للتدريب TRAINING CENTRE

اطلق العنان لإمكاناتك، ووسع نجاحك